



## Sardinian Job Day Turismo 2016

### Regolamento di partecipazione all'area Contrattazioni

#### Finalità

Il Sardinian Job Day Turismo 2016 prevede un'attività denominata "Contrattazioni" finalizzata a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel settore turistico stagionale e in particolare nelle strutture ricettive.

#### Target Aziende

Il Sardinian Job Day Turismo 2016 è rivolto alle strutture ricettive della Sardegna della categoria 4 e 5 stelle nonché ai consorzi e operatori turistici che rappresentano le aziende turistiche per la selezione del personale. Inoltre la partecipazione è aperta ad altre aziende che effettuano assunzioni stagionali in settori complementari a quello turistico quali: la nautica, la logista portuale ed aereoportuale, le crociere, tour operator e altri soggetti intermediari.

L'Azienda che accetta di partecipare individualmente deve garantire un minimo di 5 vacancy diverse e la presenza all'evento finale che si terrà a Cagliari il 12 e 13 febbraio 2016.

Le aziende che non possono garantire il numero di vacancy o la presenza all'evento possono farsi rappresentare dagli operatori intermediari accreditati che hanno confermato la partecipazione al Sardinian Job Day Turismo 2016.

Le aziende che non sono state invitate e ritengono di avere i requisiti previsti dal presente Regolamento possono fare richiesta scrivendo a [sjdt2016@agenzialavorosardegna.it](mailto:sjdt2016@agenzialavorosardegna.it).

#### Target candidati e tipologia di contratti di lavoro

Il Sardinian Job Day Turismo 2016 è rivolto a tutti i soggetti interessati a lavorare stagionalmente nel settore turistico-alberghiero o nei settori collegati.

I lavoratori saranno selezionati dalle aziende e contrattualizzati in base alle precedenti esperienze professionali, e si distingueranno indicativamente in:

- persone senza esperienza pratica che potranno essere inserite con strumenti formativi come il tirocinio;
- persone con esperienza inferiore a 3 anni che potranno essere contrattualizzate con veri e propri contratti di lavoro al livello generico/stagionale;
- persone con esperienza pluriennale (oltre 3 anni) che potranno essere contrattualizzate con veri e propri contratti di lavoro al livello quadro/stagionale.

Saranno inoltre coinvolti in attività di informazione e orientamento al lavoro quali laboratori, seminari e case study gli studenti dell'ultimo anno degli istituti alberghieri e altri soggetti interessati all'iniziativa.

#### Profili professionali

I profili professionali ricercati saranno esclusivamente quelli interessanti per il settore turistico e per i settori collegati. A tal fine è stato selezionato un elenco tratto dalle figure professionali maggiormente richieste dalle aziende turistiche sarde nel 2012. Per coloro che sono interessati ai tirocini potranno svolgerlo solo per profili professionali per i quali non hanno mai lavorato o svolto altro tirocinio, anche se per profili simili così come disciplinato dalle Linee Guida dell'Agenzia regionale per il lavoro.

Nel caso un'azienda accreditata ritenga di dover pubblicare una vacancy per un profilo non presente può richiedere il suo inserimento scrivendo a [sjdt2016@agenzialavorosardegna.it](mailto:sjdt2016@agenzialavorosardegna.it).

## Azioni

- incontro domanda/offerta con l'utilizzo della VetrinaLavoro on line dal sito web [www.sardinianjobday.it](http://www.sardinianjobday.it) per l'inserimento di annunci e per una prima selezione dei candidati.
- organizzazione di un evento durante il quale le aziende incontreranno i candidati e alla fine dei colloqui potranno stipulare dei precontratti per la stagione estiva 2016.

## La VetrinaLavoro del Sardinian Job Day Turismo 2016

Nel sito [www.sardinianjobday.it](http://www.sardinianjobday.it) è disponibile nell'area "Contrattazioni" l'accesso alla Vetrina Lavoro nella quale:

- le aziende pubblicano gli annunci di ricerca dei candidati;
- i candidati caricano il CV e rispondono agli annunci;
- le aziende selezionano i candidati in prospettiva dei colloqui che avverranno di persona durante l'evento.

## L'evento Sardinian Job Day Turismo 2016

Il 12 e 13 febbraio 2016 a Cagliari verrà organizzato un evento durante il quale le aziende incontreranno di persona i candidati selezionati tramite la vetrina on line. Si tratterà di un vero e proprio incontro per la selezione finale e la stipula dei relativi precontratti.

## Come partecipare

Le aziende e i candidati per partecipare devono accedere all'area "Contrattazioni" del sito [www.sardinianjobday.it](http://www.sardinianjobday.it).

Con il Sardinian Job Day Turismo 2016 si intende favorire l'assunzione con contratti di lavoro veri e propri e l'attivazione di tirocini. Sono infatti previste diverse "Modalità di inserimento".

Di seguito le fasi per la partecipazione:

### 1. RegISTRAZIONI

Il Sardinian Job Day Turismo 2016 utilizza la piattaforma sviluppata dall'Agenzia regionale per il lavoro per l'attivazione dei tirocini SardegnaTirocini e per la Vetrina di incontro domanda e offerta di lavoro. I soggetti già registrati possono accedere con le credenziali (CF e password) già utilizzate. Devono quindi cliccare su "Contrattazioni" e sul pulsante "Accedi".

I soggetti che invece non hanno ancora usufruito dei servizi dell'Agenzia devono registrarsi nel portale cliccando su "Registrati" e seguire le indicazioni riportate.

Si ricorda che al sistema informatico si accede sempre con le credenziali individuali e poi ci si associa un ruolo (Es: Rappresentante Legale azienda). Per ulteriori indicazioni si rimanda alla "Guida alla registrazione" disponibile nell'area "Contrattazioni".

Le aziende saranno abilitate alla partecipazione al Sardinian Job Day Turismo 2016 dall'Agenzia regionale per il lavoro.

Le aziende che ritengono di avere i requisiti per partecipare al Sardinian Job Day Turismo 2016 e non sono state accreditate dall'Agenzia possono fare richiesta inviando una mail a [sidt2016@agenziafavorosardegna.it](mailto:sidt2016@agenziafavorosardegna.it)

### 2. Vetrina Lavoro on line - Pubblicazione degli annunci – Risposta da parte dei candidati

Solo le aziende registrate potranno pubblicare gli annunci di ricerca dei candidati.

Le aziende devono inserire vacancy per almeno 5 profili differenti.

L'annuncio deve descrivere in modo preciso e sufficientemente dettagliato l'attività lavorativa o di tirocinio che il candidato dovrà svolgere. L'annuncio deve pertanto suscitare l'interesse dei candidati fornendo un quadro complessivo dell'attività richiesta.

Gli annunci per ricerca di tirocinanti non devono essere rivolti a persone con precedenti esperienze per il profilo professionale richiesto.

Affinché i candidati possano facilmente identificare l'azienda negli annunci, laddove la denominazione registrata nel portale sia diversa da quella comunemente conosciuta si consiglia di inserirla nel campo "Denominazione" nella sezione "Dati Soggetto Ospitante" nel menù di sinistra, oppure inserire nel "Titolo" dell'Annuncio la denominazione dell'Hotel. Es. Hotel "Nome" cerca.....

Si propongono alcune regole da tenere in considerazione:

- nella descrizione del profilo professionale ricercato non inserire parole o frasi che riducano la platea dei partecipanti ad un solo sesso. Optare per soluzioni quali commesso/a oppure impiegato/a. Non utilizzare parole come ragazza, signora ecc...;
- negli annunci non inserire elementi di discriminazione (razza, religione, aspetto fisico ecc...).

L'Agenzia si riserva di ritirare gli annunci illegali, offensivi e comunque non pertinenti alle finalità della vetrina.

Le aziende che hanno già individuato un numero congruo e soddisfacente di candidati da invitare per l'evento finale sono invitati a ritirare l'annuncio pubblicato.

Per rispondere agli annunci i candidati interessati, una volta effettuata la registrazione, devono completare i propri dati anagrafici caricare il proprio curriculum vitae in formato PDF + xml secondo il modello Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>). I candidati rispondendo agli annunci autorizzano le aziende a visionare il proprio curriculum e al trattamento dei dati in esso riportati.

ATTENZIONE: I candidati che hanno ritirato la propria candidatura per un annuncio non possono ripresentarla.

### **3. Preselezione dei candidati**

Le aziende esaminano i curriculum dei candidati che hanno risposto agli annunci e selezionano quelli da invitare all'evento del Sardinian Job Day Turismo 2016 per i colloqui in presenza.

Per facilitare l'attività di preselezione il sistema informativo prevede che a seguito della valutazione del CV l'azienda possa inserire un valore da 1 a 5 in "stelle". Il sistema riproporrà ad ogni salvataggio prima le candidature senza stelle considerandole non valutate e poi quelle valutate in ordine decrescente (prima chi ha ottenuto 5 stelle poi chi ha ottenuto 4 ecc...). Si consiglia di assegnare almeno una stella ai CV visionati in modo che non risultino ancora come da esaminare.

L'Agenzia regionale per il lavoro mette a disposizione delle aziende un servizio di preselezione delle candidature al solo fine di agevolare l'attività delle aziende partecipanti. La scelta finale dei candidati da invitare è di competenza esclusiva dell'azienda che sosterrà i colloqui. Per usufruire del servizio gratuito di preselezione le aziende interessate devono fare richiesta inviando il modulo "Delega per attività di preselezione" disponibile nell'area "Contrattazioni" via mail a [sjdt2016@agenzia.lavorosardegna.it](mailto:sjdt2016@agenzia.lavorosardegna.it).

Le aziende selezionano i candidati tramite l'apposita funzionalità prevista nel sistema informativo.

Le aziende dovranno garantire la presenza di un selezionatore per giornata ogni 30 candidati. Per ogni colloquio è previsto infatti uno slot di 15 minuti che verrà assegnato il giorno dell'evento finale in fase di check-in.

I candidati selezionati saranno invitati dall'Agenzia a sostenere i colloqui nelle giornate del Sardinian Job Day Turismo 2016 che si terrà il 12 e 13 febbraio 2016 a Cagliari.

I candidati riceveranno una mail di invito da parte dell'Agenzia e dovranno confermare entro la data indicata la partecipazione al Sardinian Job Day Turismo 2016 cliccando nel link contenuto nella stessa mail. Nel caso in cui i candidati ricevano l'invito per più colloqui dovranno optare per un massimo di 5.

Decorsi i termini previsti senza la conferma, i candidati selezionati non potranno più partecipare al Sardinian Job day Turismo 2016.

ATTENZIONE: candidati che non hanno utilizzato la Vetrina messa a disposizione dal Sardinian Job Day Turismo 2016 non possono essere invitati a partecipare all'evento finale.

#### **4. Partecipazione al Sardinian Job Day Turismo 2016**

Il 12 e 13 febbraio 2016 le aziende che hanno selezionato candidature devono partecipare al Sardinian Job Day Turismo 2016 e tenere i colloqui con i candidati selezionati on line e invitati dall’Agenzia.

Sarà messa a disposizione di ogni azienda una postazione per i colloqui con collegamento in rete per il proprio personal computer.

Laddove un’azienda ritenga di presentarsi con più di un selezionatore dovrà comunicarlo all’Agenzia per gli aspetti organizzativi e logistici.

#### **5. Esito colloqui Sardinian Job Day Turismo 2016**

Una volta effettuato il colloquio con il candidato le parti possono liberamente decidere di sottoscrivere un pre contratto di impegno all’attivazione di un tirocinio o un contratto di lavoro per la stagione turistica 2016.

Sulla base dei pre contratti sottoscritti l’Agenzia sta valutando la possibilità, reperite le risorse necessarie, di incentivare l’attivazione dei tirocini e la stipula dei contratti di lavoro.

Il Sardinian Job Day Turismo 2016 fornirà il format di pre contratto alle parti durante l’evento finale nel quale sarà specificato che lo stesso pre contratto non dovrà essere vincolante tra le parti ai sensi dell’articolo 2932 del codice civile ma ha l’esclusiva funzione, di permettere l’accesso alle eventuali forme di incentivazione messe a disposizione dalla stessa Agenzia.

Possono essere oggetto di incentivazione solo i tirocini o i rapporti di lavoro con soggetti che non hanno avuto alcun rapporto con l’azienda richiedente nella stagione estiva 2015.